



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 328]
No. 328]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 18, 2003/आषाढ़ 27, 1925
NEW DELHI, FRIDAY, JULY 18, 2003/ASADHA 27, 1925

कोयला मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2003

सा.का.नि. 553(अ).—कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 3 ग की उपधारा (5) के अनुसरण में और कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) नियम, 1982 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ आशुलिपिक, कनिष्ठ आशुलिपिक और निजी सहायक पदों से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कोयला खान भविष्य निधि के न्यासी मंडल केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) नियम, 1982 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) संशोधन नियम, 2003 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संश्लेषित करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या चयन-सह-योग्यता या अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. आशुलिपिक श्रेणी I	7* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	समूह 'ख', अराजपत्रित	5500-175-9000/-रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

<p>भती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या तेनियुक्ति/स्थानान्तरण/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>11</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।</p>
<p>शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>	<p>12</p>	<p>प्रोन्नति: ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-II (5000-150-8000) जिसने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्तशासी निकायों के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी II जिसे उस श्रेणी में तीन वर्ष का अनुभव है और जिसके पास आशुलिपिक श्रेणी II के आशुलिपिक श्रेणी I में प्रोन्नति के लिए अपेक्षित अर्हताएं हैं ।</p> <p>टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे: 1. संयुक्त सचिव - अध्यक्ष 2. निदेशक/उप सचिव - सदस्य 3. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
2. आशुलिपिक श्रेणी - II	15 * * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग"	5000-150-8000 रूपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
<p>शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>	<p><u>प्रोन्नति</u>: ऐसा आशुलिपिक श्रेणी- III जिसने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की है ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति</u>: केन्द्रीय या राज्य सरकार या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या स्वायत्तशासी निकायों के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी III जिसे उस श्रेणी में पांच वर्ष का अनुभव है और जिसके पास श्रेणी III आशुलिपिक से श्रेणी II आशुलिपिक में प्रोन्नति के लिए अपेक्षित अर्हताएं हैं ।</p> <p><u>टिप्पण 1</u> : ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p><u>टिप्पण 2</u> : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><u>टिप्पण 3</u> : प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

13	विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	14
	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	
1. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त	- अध्यक्ष	
2. संयुक्त आयुक्त	- सदस्य	
3. क्षेत्रीय आयुक्त	- सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3. आशुलिपिक श्रेणी III	15 * * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	समूह “ग”	4000-100- 6000/ ₹०	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की बाबत 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

11	12
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा /50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति: ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक जिसे उस श्रेणी में दो वर्ष का अनुभव है और जिसकी आशुलिपि में प्रतिमिनट 80 शब्द और टंकण में 40 शब्द प्रतिमिनट की गति हो।

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त	- अध्यक्ष
2. संयुक्त आयुक्त	- सदस्य
3. क्षेत्रीय आयुक्त	- सदस्य

[फा. सं. 20/24/2000-ए.एस.ओ./पी.आर.आई.डब्ल्यू.]

राजीव शर्मा, संयुक्त सचिव एवं सदस्य, कोयला खान भविष्य निधि

MINISTRY OF COAL
NOTIFICATION

New Delhi, the 18th July, 2003

G.S.R. 553(E).— In pursuance of sub-section (5) of section 3 C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948) and in supersession of the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982, so far as they relate to the post of Senior Stenographer, Junior Stenographer and Personal Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Board of Trustees, Coal Mines Provident Fund with the approval of the Central Government, hereby makes the following rules, further to amend the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982, namely:—

1. **Short title and commencement :-** (1) These rules may be called the Coal Mines Provident fund (Employees' Recruitment) Amendment Rules, 2003.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. **Number of posts, classification and scale of pay:-** The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these rules .
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:-**

The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. DISQUALIFICATION:

No Person –

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. POWER TO RELAX: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. SAVING: Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes and other special category of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classifica- tion.	Scale of pay.	Whether selection- cum-seniority or selection by merit or non-selection.	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruitments.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Stenographer Grade-I	*7 *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non- Gazetted)	Rs. 5500-175- 9000/-	Selection	Not applicable.	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8.	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable.	Two years	By promotion failing which by deputation.	<p><u>Promotion:-</u> Stenographers Grade-II (5000-150-8000) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><u>Deputation:-</u> Employees in the Central or State Government or Public Sector Undertaking or Autonomous bodies:</p> <p>(i) holding analogous posts on a</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of :-</p> <p>1. Joint Secretary – Chairman.</p> <p>2. Director/Deputy Secretary – Member.</p> <p>3. CMPF Commissioner – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Stenographer Grade-II	*15 *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 5000-150- 8000/-	Selection	Not applicable.	Not applicable

8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
Not applicable	Not applicable.	Not applicable	One hundred percent by promotion failing which by deputation.	<p><u>Promotion:-</u> Stenographers Grade-III with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><u>Deputation:-</u> Grade-III Stenographers in the Central or State government, public Sector undertaking or autonomous bodies having five years experience in the grade and possessing such qualifications as required for promotion from grade-III to grade-II of Stenographer.</p> <p>Note 1. The Departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner-- Chairman. 2. Joint Commissioner - Member. 3. Regional Commissioner-- Member. 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

2015CE/03-3

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Steno-grapher Grade-III	*15 *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 4000-100-6000/-	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years [relaxable for Government servant upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government]. Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).
						Note 2. - The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

Note 2. — The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

8.	9	10	11	12	13	14
<u>Essential:-</u> Matriculation or equivalent and should possess a speed of 80 words per minute in short hand and 40 words per minute in type writing. <u>Desirable:-</u> Graduate of a recognized University.	Not applicable.	Two years except in the case of promotion.	Fifty percent by direct recruitment. Fifty percent by promotion, failing which by direct recruitment.	<u>Promotion:-</u> Lower Division Clerks with two years experience in the grade and possessing a speed of 80 words per minute in shorthand and 40 words per minute in type writing.	Departmental Promotion Committee consisting of: - 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner – Chairman. 2 – Joint Commissioner - Member. 3. Regional Commissioner -Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 20/24/2000-ASO/PRIW]

RAJIV SHARMA, Jt. Secy. & Member,

Board of Trustees, Coal Mines Provident Fund